



Leader-ryhmän hallituksen roolit ja tehtävät

Heli Walls

Leader-työn kehittämisspäälikkö

Suomen Kylät ry

Hallitus monessa roolissa

Hallitus päätöksentekijänä

Hallitus työnantajana

Hallitus strategisena kehittäjänä

Hallitus ja Leader-brändi

Hallitus yhdistyslain mukaan ja osana EU-ohjelmia



Leader-ryhmän hallituksessa ovat edustettuina alueen asukkaat, yrittäjät, yhdistykset ja paikallinen julkinen hallinto. Kehittämiseen voivat osallistua kaikki. Toiminta perustuu alueen omaan kehittämisstrategiaan.



Hallituksen kokoaminen

Yhdistyslaki: vuosikokoukset, hallituksen kokoaminen

- kolmikantaperiaate
- erovuoroisuus, max 6 vuotta
- alueellinen kattavuus

Yhdistyksen säännöt / Maaseuturahaston vaatimukset

Avoimuus, tasapuolisuus, laajapohjaisuus

Hallitus päätöksentekijänä

Muista:

Yhdistyksenä toimiminen ja Leader-ryhmänä toimiminen

Yhdistyksenä toimiminen:

- Pöytäkirjat
- Nimenkirjoitusoikeudet
- Taloushallinnon vastuut

Hallitus päätöksentekijänä

Leader-ryhmänä toimiminen tuo mukanaan mm.

- Hankkeiden valintakriteerit ja paremmuusjärjestys
- Virkavastuu, esteellisyys
- Salassapito
- Tietosuoja-asiat
- Asiakirjojen julkisuus ja tietopyynnöt

Hallitus päätöksentekijänä

Ja vielä muistettava.....

Riskien hallinta

Itsearviointi, vertaisauditointi, ulkoinen arviointi

Kehityskeskustelut Ely-keskuksen kanssa

Hallinnon ohjauskäynnit / Ruokavirasto

Hallitus ja yhdistyslaki

Hallitus on toimielin

Ylin päätäntävalta vuosikokouksella

Yhdistyksen säännöt määrittävät toiminnan raamit

Puheenjohtajan rooli korostuu:

- luo hallitukseen toimintakulttuurin
- edustaa hallitusta monissa asioissa
- linkki hallituksen ja henkilöstön välillä
- henkilöstön esimies

Hallitus työnantajana

Työlainsäädännön yleistuntemus

Työsopimusten laatiminen ja sovellettavasta työehtosopimuksesta sopiminen

Vuosilomajärjestelyt

Työterveyshuolto ja TYHY

Kehityskeskustelut

Työilmapiiri ja henkilökunnan jaksaminen sekä motivointi

Työsuojelu



Hallitus strategisena kehittäjänä

Strategiatyö on pitkäjänteistä ja vaatii aikaa

Strategian laadinta uudelle ohjelmakaudelle:

- Avoin ja monipuolinen osallistaminen
- Mihin asettuu rahoituskehys? Paljonko saatiin neuvoteltua kuntarahoitusta?
- Strategiatyössä huomioitavaa:
 - kunnianhimoiset tavoitteet vs realismi
 - Laaja-alaisuus vs konkretia

Hallitus strategisena kehittäjänä

Aktiivinen hallitus:

- osallistuminen kehittämistyöhön
- oman strategian ja toimintatavan tuntemus
- viestinviejä, tiedon tuoja

Hallituskoulutukset ja pj-tapaamiset

Rohkaisee hanketoimintaan

Motivoi henkilökuntaa



Kiitos!

The LEADER logo is a green arrow pointing to the right, with the word "LEADER" in white capital letters inside it.

LEADER

Ihmisten kokoisille ideoille!

Yhteistyössä:





**Ihmisten kokoisille ideoille!
För dina idéer!**

Heli Walls
Leader-työn kehittämispäällikkö
Suomen Kylät ry
p. 045-327 1117

heli.walls@suomenkylat.fi
www.leadersuomi.fi



**Suomen Kylät
Finlands Byar**



**Suomen Kylät
Finlands Byar**